

LA SGI REVISTA DE LIDERAZGO

EN ESTE EDICION

Intencional

*Afirmar, Involucrar, Liberar • Ministerio Apostólico • Planificación y Visión •
Tiempo y Emociones • Programado para Crecer • El Próximo Pueblo*

Nº
08

Marcha - Abril 2022



TABLA DE CONTENDAS

DEL PRESIDENTE DEL COMITÉ SGI

Jack Cunningham

DEL SUPERINTENDENTE GENERAL

David K. Bernard

ARTICULO 1

Afirmar, Involucrar, Liberar

Nathan Scoggins

ARTICULO 2

Ministerio Apostolico

Doug Klinedinst

ARTICULO 3

Programado Para Crecimiento

Tom Foster

ARTICULO 4

Ser Intencional con Su Tiempo y Emociones

David Bryan

ARTICULO 5

El Siguiente Pueblo

Scott Sistrunk

NÚMERO 8 CAJA de HERRAMIENTAS

Herramientas de Evaluación y Establecimiento de Metas Intencionales

LA SGI
REVISTA
DE LIDERAZGO

DECLARACIÓN de MISIÓN

Llevar a la Iglesia Pentecostal Unida Internacional a pensar estratégicamente del crecimiento futuro.

EL COMITE DIRECTIVO de INICIATIVA de CRECIMIENTO ESTRATÉGICO

Jack Cunningham, Presidente
Doug Klinedinst, Promociones
Nathan Scoggins, Secretario

EDICIÓN GENERAL

Sylvia Clemons
Seth Simmons

DISEÑO GRAFICO y MAQUETACION

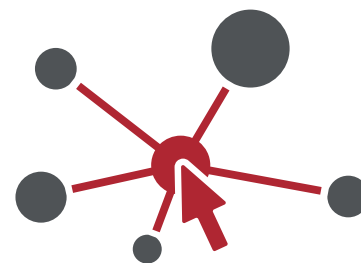
Seth Simmons

DISTRIBUCIÓN

Nathan Scoggins
Seth Simmons

EDITORES de TRADUCCIÓN al ESPAÑOL

Trinidad Ramos
Rene Moreno



Este recurso es interactivo. Haga clic en los elementos de la tabla de contenido para moverse y explorar cada tema.



RECURSOS SGI!
HAGA CLIC EN ESTA
PÁGINA PARA
VISITAR LA
PUBLICACIÓN
PENTECOSTAL

LA SGI
REVISTA
DE LIDERAZGO



Search for books, bibles and more

Search



Hello, Log In

Create an Account



Curriculum

Books

Bibles

Bible Studies

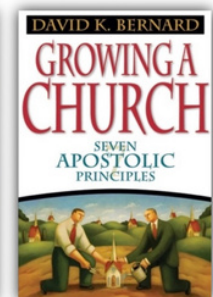
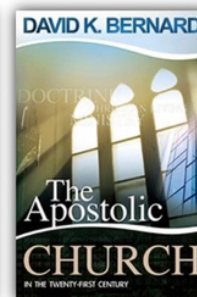
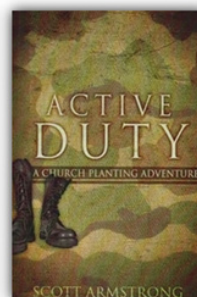
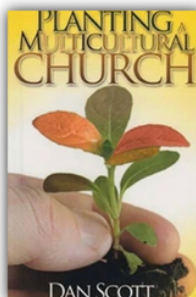
Church Supplies

Media

Sale

Blog

Strategic Growth Initiative (SGI) Resources





Del Presidente del Comité SGI

Iniciativa de Crecimiento Estratégico esta Evolucionando

Se hicieron presentaciones a la Junta Directiva General en la reunión de marzo en St. Louis acerca del crecimiento de la Iglesia Pentecostal Unida Internacional en Norte América (UPCI NA-por sus siglas en inglés). Un nuevo grupo de trabajo, que opera bajo la bandera de la Administración de Iglesia y está comisionada para dar seguimiento y estudiar el crecimiento de la comunidad, presentó información actualizada acerca del número de obras en los Estados Unidos y Canadá, distrito por distrito. La UPCI NA ahora tiene un total de 4,842 iglesias en tres categorías -puntos de predicación, misiones, y obras de gobierno propio. También se reporta que la UPCI NA ahora tiene 11,067 ministros con licencia, incluyendo licencia local, licencia general y ordenados. Aún con los retrasos creados por Covid y otros factores negativos en los últimos dos años, gracias al SEÑOR la iglesia de Norte América está creciendo!

Crecimiento Estratégico, Misiones de Norte América, y los cincuenta y ocho distritos que componen la iglesia de Norte América están trabajando en conjunto y enfocados en el crecimiento en cuatro áreas de importancia:

- 1. Multiplicación del número de obras (Iglesias)**
- 2. Multiplicación del número de ministros con licencia**
- 3. Cultivar el crecimiento de la iglesia local**
- 4. Fortalecer iglesias y ministros.**

Crecimiento Estratégico, una iniciativa de la Junta de Directivos UPCI, está evolucionando.

En marzo del 2022, las juntas de mitad de invierno de la Junta Directiva, planeó tomar el crecimiento estratégico al siguiente nivel. Bajo el liderazgo del Superintendente General David K. Bernard, los cuatro enfoques de SGI (por sus siglas en inglés) fueron divididos entre Misiones de Norte América, Presbiterios Distritales, Comité de Crecimiento Estratégico, y Ministerios Pro-Iglesia, todos los cuales estarán enfocados en fortalecer las iglesias locales y ministros.

Norte América sigue enfocandose en plantar nuevas iglesias.

La Iniciativa de Crecimiento Estratégico está comprometida a atender de manera decisiva y a asistir y apoyar los esfuerzos para plantar iglesias de las Misiones de Norte América. Bajo el liderazgo excelente del director de NAM (por sus siglas en inglés) Scott Sistrunk y su equipo, este grupo está plantando nuevas obras de una manera decisiva, entrenando nuevos obreros para plantar Iglesias, y proveyendo fondos para plantar iglesias en un nivel record.

Se agradece especialmente a cada iglesia y distrito en Norte América que han reconocido el enorme tamaño de la misión de alcanzar los Estados Unidos y Canadá con el Evangelio, y han respondido con un apoyo incondicional — tanto espiritualmente, financieramente, y con proveer hombres y mujeres para el ministerio. Gracias a cada iglesia local que ha aceptado la carga de alcanzar una ciudad o cultura vecina. Gracias por identificar y capacitar a plantadores de iglesias potenciales dentro de su congregación. Gracias por compartir sus finanzas en apoyo a las nuevas iglesias que están siendo establecidas.

Como mi buen amigo, el Superintendente del Distrito de Carolina del Norte Wayne Huntley ha dicho recientemente, “Estamos llegando a un tiempo en la Iglesia Pentecostal Unida donde los pastores dejaran de preguntar ‘Cuántos miembros atienden tu iglesia?’ Y en lugar, preguntarán, ‘Cuántas iglesias hijas tienes?’”

Cuando el equipo de tu distrito NAM se comuniqué con usted para pedirle su apoyo y participación en alcanzar las metas del Crecimiento Estratégico de su distrito, invito a todos los pastores e iglesias a unirse en el esfuerzo Apóstolico para alcanzar a Norte América antes del retorno del SEÑOR.

Lo podremos hacer si trabajamos todos juntos.

Los Presbíteros del Distrito están tomando la responsabilidad en la multiplicación del número de ministros en Norte América

Se decidió en la Junta Directiva General que a los Presbíteros del Distrito se les pediría que se enfocaran en la multiplicación del número de ministros en su distrito. Los Presbíteros viven y trabajan en el mero comienzo de cada sección. No hay otro departamento o ministerio con tanta influencia y efectividad en la sección como Presbítero de Sección. Son hombres de Dios con gran influencia en la sección. Le estamos pidiendo a cada presbítero que use su influencia para hacer crecer el rol del ministerio en su distrito.

Presbíteros son motivadores naturales y entrenadores. Hay un número de hombres y mujeres jóvenes que viven y adoran en cada sección y que están dispuestos a hacer el trabajo de Dios. Presbíteros pueden ser un instrumento en el trabajo local con pastores e iglesias en la sección para identificar y entrenar hombres y mujeres para el ministerio.

Queremos animar a cada presbítero en Norte América a tener una meta para el número de nuevos ministros que tendrán licencia en su sección anualmente en la siguiente década. Que trabajen con los pastores de la sección para tener eventos especiales de entrenamiento para aspirantes y nuevos ministros. Que ayuden a los aspirantes y nuevos ministros con la lectura y los videos requeridos para aplicar para la licencia.

Enlaces importantes para poder ser un ministro licenciado:

- Los requisitos para obtener la licencia de la Iglesia Pentecostal Unida Internacional y las aplicaciones para la licencia se pueden encontrar en www.upciministers.com.
- Contacte Ministry Central | Ministro encargado: Darin Sargent, UPCI División de publicaciones | Correo electrónico: dsargent@upci.org | Número de teléfono: 636-229-7854 | Sitio web: www.ministrycentral.com | En los medios sociales: FB: Ministry Central | IG: @ministrycentral | T: @MinCentralUPCI

El Comité de Crecimiento Estratégico se enfocará en ayudar iglesias locales existentes con el crecimiento.

Una cosa que tenemos que entender es que las iglesias locales que no están creciendo no están pensando acerca de plantar una obra ni mandar a un ministro y su familia. Las Iglesias que crecen están más dispuestas a plantar una nueva obra.

La meta de SGI (por sus siglas en inglés) es identificar y crear materiales que ayudarán a las iglesias locales con el crecimiento. La mayoría de los artículos que se encuentran en cada edición del diario SGI están enfocados en el crecimiento de la iglesia local. Usted encontrará que los artículos son alentadores, que invitan a los retos, e informativos.

Tenemos un número de hombres en el comité de SGI que son capaces de bendecirle a usted, a su equipo, y a su iglesia local con conceptos, ideas, materiales, y planes sólidos.

Por favor, siéntase libre de llamarme para recomendaciones. Uno de los miembros del equipo SGI estará feliz de atenderle. Ellos están disponibles para trabajar con usted vía llamada telefónica, Zoom, o FaceTime, correos electrónicos y mensajes de texto, o por medio de visitas en persona. Los hombres en el comité de SGI son capaces; tienen un compromiso para asistir a los pastores y congregaciones; y están dispuestos a compartir sus experiencias e ideas para el crecimiento de la iglesia. Estamos en esto juntos. Para contactarme acerca de una recomendación, vea mi información de contacto al final de este artículo.

Aquí está una lista de ministerios pro iglesia disponibles para ayudar a la iglesia local con el crecimiento:

- Estrategias de Crecimiento — Entrenamiento y Consulta para el Crecimiento de la Iglesia — Creciendo la Iglesia Local — Ministro Encargado: Tom Foster; Teléfono: 214-668-4324; Correo electrónico: tfoster@dallasfirstchurch.com
- Impactando America — Creciendo la Iglesia Local — Ministro Encargado: Mark Morgan; Teléfono: 415-939-0274; Correo electrónico: revmarkmorgan@me.com; Sitio web: www.globalimpactministries.us
- Ganando Almas y Entrenamiento para Estudios Bíblicos — Creciendo la Iglesia Local — Ministro Encargado: Marrell Cornwell; Teléfono: 316-650-2313; Correo electrónico: bjmc@fpcwichita.org; Sitio web: fpcwichita.org
- Cruzadas de Norte América | Multiplicando el Número de Iglesias | Ministro Encargado: Wayne Huntley | Correo electrónico: waynehuntley@embarqmail.com | Teléfono: 919-553-7267
- Domingo de Pentecostés | Creciendo la Iglesia Local | Ministro Encargado: Doug Klinedinst | Correo electrónico: dougklinedinst@me.com | Sitio web: www.pentecostsunday.faith | Teléfono: 636-284-1206
- Fin de Semana de Poder | Creciendo la Iglesia Local | Ministro Encargado: Doug Klinedinst | Correo electrónico: dougklinedinst@me.com | Sitio web: www.evangelist.faith | Teléfono: 636-284-1206

Iglesias Sanas | Fortaleciendo las Iglesias y Ministros | Ministro Encargado: Ken Gurley | Correo electrónico: kengurley@healthychurches.org o infor@healthychurches.org | Sitio web: www.healthychurches.org | Medios sociales: healthy.churches (IG)

Varios ministerios pro-iglesia son compañeros de SGI con el propósito de fortalecer las iglesias y ministerios.

Ahora tenemos varios ministerios pro-iglesia que se han unido a Crecimiento Estratégico con el propósito de fortalecer las Iglesias y ministerios. Estos ministerios han sido aprobados por su liderazgo, y son ministerios efectivos y probados. Están actualmente asistiendo iglesias y ministerios a través de Norte América.

Estamos en tiempos difíciles. Los últimos dos años han sido especialmente difíciles para muchos ministros e Iglesias. Gracias al SEÑOR que tenemos ministerios Apóstolicos en la hermandad que siguen comprometidos con el fortalecimiento de los ministros e Iglesias que necesitan una atención especial.

Estoy familiarizado con cada uno de los ministerios que están enlistados a continuación y conozco personalmente a varias de las personas que operan estos ministerios. Estoy contento de presentarlos y recomendarlos a pastores, ministros, o iglesias que se beneficiarían de tener un ministro amable, amoroso, y capaz de apoyarlos en fuerza, ánimo, e instrucción.

Aquí está una lista de los ministerios trabajando con SGI:

- ADN Apóstolico | Fortaleciendo Iglesias y Ministerios | Ministro encargado: Doug Klinedinst | Teléfono: 636-284-1206 | Email: douglinedinst@me.com | Sitio web: www.apostolicdna.com o www.douglinedinst.com
- Apoyando la Recuperación | Fortaleciendo Iglesias y Ministerios | Ministro Encargado: Jimmy y Maranda Leonard | Correo electrónico: leonardpcb@gmail.com | Sitio web: www.encouragerecovery.org | En los medios sociales: FB & YouTube—Encourage Recovery | Teléfono: 501-286-9176 or 501-286-9755
- Misión 37 | Fortaleciendo Iglesias y Ministerios | Ministro Encargado: David Bryan | Número de teléfono : 615-473-6413 | Correo electrónico: dbryan@mission37.org | Sitio web: www.mission37.org | En los medios sociales: Mission37 (FB)
- Llamada a Orar por la Mañana | Fortaleciendo Iglesias y Ministerios | Ministro Encargado: Patricia Klinedinst | Correo electrónico: annklinedinst@aol.com | Número de teléfono: 636-448-9583
- Colectivo Selah | Cuidado del alma para la esposa de pastor | Ministro encargado: Lisa Reddy | Correo electrónico: lisa.Reddy@mysanctuary.church | Número de teléfono: 512-590-0881

Si yo o un miembro de el Equipo de Crecimiento Estratégico puede asistirle en cualquiera de las categorías mencionadas anteriormente: (1) Multiplicando el número de obras, (2) Multiplicando el número de ministros, (3) Crecimiento de la iglesia local, o (4) Fortaleciendo Iglesias y ministerios, por favor, contacte mi oficina al 757-487-9503 o VADistSupt@me.com.

Dios le bendiga conforme trabajamos juntos para construir el reino de Dios!

Jack Cunningham



Del Superintendente General

Planificación y Visión

Porque ¿quién de vosotros, queriendo edificar una torre, no se sienta primero y calcula los gastos a ver si tiene lo suficiente para terminarla? (Lucas 14:28)

Al usar la ilustración de construir una torre, Jesús nos enseñó la importancia de la consideración, la planificación y el compromiso cuidadosos. Si esperamos que nuestra iglesia crezca, no debemos comprometernos a crecer, y tal compromiso requiere planificación.

Jesús planeó cuidadosamente para Su iglesia y preparó a Sus discípulos para dirigir la iglesia de acuerdo a Su plan. Como hombre, primero oró para obtener la dirección divina y luego hizo planes en consecuencia. Antes de elegir a Sus doce apóstoles, pasó toda la noche en oración (Lucas 6:12-13). Luego tomó tres años para entrenarlos, tanto por instrucción como por experiencia práctica en el ministerio. Cuando comenzó la iglesia, los creyentes permanecieron inicialmente en Jerusalén, pero era el plan de Dios que el evangelio se extendiera desde Jerusalén a toda Judea, a Samaria y hasta los confines de la tierra (Hechos 1:8). A medida que la iglesia crecía, los apóstoles vieron la necesidad de organización y coordinación de necesidades. Desarrollaron la estructura según fue necesario, como cuando nombraron siete diáconos para ayudarlos en asuntos administrativos (Hechos 6). Mediante investigaciones, informes, recomendaciones, nombramientos, reuniones y conferencias, facilitaron el crecimiento de la iglesia en todo el mundo.

El apóstol Pablo planeó estratégicamente para el avivamiento. Dondequiera que iba, establecía iglesias en ciudades clave, y estas iglesias a su vez llegaban a regiones enteras. Pasó dos años enseñando en Éfeso, la capital de la provincia Romana de Asia (oeste de Asia Menor, en la actual Turquía), y al hacerlo pudo evangelizar a toda la provincia (Hechos 19:9-10). A la iglesia Romana, le explicó su estrategia general para el ministerio y luego enumeró algunos planes concretos que esperaba cumplir (Romanos 15:19-25). A los ancianos de Éfeso les explicó su filosofía del ministerio (Hechos 20:16-38), y lo mismo hizo con la iglesia de Tesalónica (1 Tesalonicenses 2).

Visión

Para crecer, una iglesia debe tener una visión clara de lo que se supone que debe llegar a ser. El Espíritu Santo inspira e imparte esa visión a un líder ungido y llamado por Dios, quien luego articula y comparte esa visión con el cuerpo de creyentes. A medida que proyecta la visión, ellos la abrazan y la hacen suya.

Una iglesia local solo se dará cuenta de su potencial espiritual cuando tanto el pastor como la congregación compartan una visión y se unan en torno a ella.

Antes de que comenzara la iglesia del Nuevo Testamento, Jesús impartió Su visión de la iglesia a Sus discípulos y los capacitó para el ministerio y el liderazgo. Específicamente le dio a Pedro las llaves del reino (Mateo 16:18-19). El día de Pentecostés, el nacimiento de la iglesia del Nuevo Testamento, Pedro, con el apoyo de los demás apóstoles, abrió la puerta de la iglesia proclamando el mensaje apostólico de salvación.

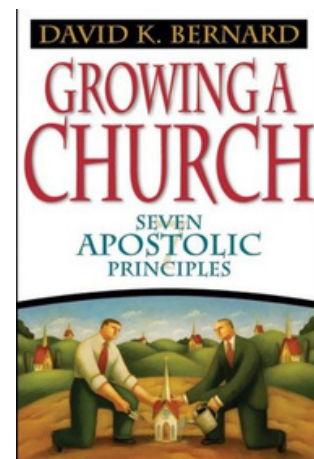
La congregación abrazó y apoyó esta visión por completo, hasta el punto de dar sus posesiones a los apóstoles para que las usaran según fuera necesario para el bien común. "Perseveraban en la doctrina y la comunión de los apóstoles" (Hechos 2:42). "Ahora bien, la multitud de los que habían creído era de un corazón y un alma; y nadie decía que nada de lo que poseía era suyo, sino que tenían todas las cosas en común. Y con gran poder los apóstoles dieron testimonio de la resurrección del Señor Jesús. Y grande gracia era sobre todos ellos. Y entre ellos no había ninguno que tuviera escasez; porque todos los que poseían tierras o casas las vendían, y traían el producto de las cosas vendidas, y lo entregaban a los apóstoles; y se repartía a cada uno según su necesidad" (Hechos 4:32-35).

Una y otra vez vemos que el líder es el vínculo entre la impartición divina de una visión y el cumplimiento congregacional de esa visión. El avivamiento Samaritano comenzó con la carga evangelística de Felipe. Los gentiles primero recibieron el evangelio porque Pedro recibió una dirección clara de Dios y actuó en consecuencia. Pablo fue personalmente obediente a su visión celestial, y como resultado, se establecieron muchas iglesias, incluidas las primeras iglesias en Europa.

El líder debe encontrar una manera de compartir la visión con otros líderes y lograr que la adopten.

David K. Bernard

Recursos Recomendados
Artículo adaptado de Growing a Church: Seven Apostolic Principles
By David K. Bernard
(Word Aflame Press, 2010).





AFIRMAR, INVOLUCRAR, Y LIBERAR

NATHAN SCOGGINS

IDEA EN BREVE

Los líderes afirman, involucran y liberan intencionalmente a la próxima generación de líderes.

AFIRMAR

Afirmar las posibilidades y el potencial que vemos en las personas.

INVOLUCRAR

Involucrar a otros a través de la tutoría.

LIBERAR

Liberar a los aprendices para difundir la Palabra de Dios.

El éxito futuro de la Iglesia Pentecostal Unida depende en gran medida del levantamiento y liberación de la próxima generación de liderazgo apostólico. Para que esto suceda, el liderazgo tanto a nivel de distrito como pastoral local deben unirse en un acuerdo enfocado para afirmar, involucrar y liberar intencionalmente a la próxima generación de líderes.

En su artículo *The Role of the Presbyter*, Ken Gurley enfatizó la importancia de presbíteros trabajando con pastores para identificar, activar y capacitar a futuros ministros. Sin embargo, no habrá éxito continuo en este sentido a menos que los pastores de las Iglesias locales se vuelvan intencionales y tomen medidas deliberadas para incluir e involucrar a aquellos dentro de sus congregaciones.

Una forma en que un pastor local puede ser intencional es construyendo y forjando relaciones con futuros líderes. Podemos ver claramente este proceso al observar la relación de Pablo con Timoteo.

Porque todo aquel que invocare el nombre del Señor, será salvo. ¿Cómo, pues, invocarán aquel en quien no han creído? ¿Y cómo creerán en aquel de quien no han escuchado? ¿Y cómo oirán sin predicador? ¿Y cómo predicarán, a menos que sean enviado? Como está escrito: Cuán hermosos son los pies de los que anuncian el evangelio de la paz, y trae buenas nuevas de cosas buenas!
(Romanos 10:13-15)

Como vemos en este pasaje, el Apóstol Pablo hizo una declaración aclaratoria seguida de cuatro preguntas deliberadas y que invitan a la reflexión.

1. ¿Cómo pueden los perdidos invocarlo si no creen?
2. ¿Cómo pueden creer en un Jesús del que nunca han oído hablar?
3. ¿Cómo pueden oír sin un predicador?
4. ¿Cómo puede alguien predicar a menos que esté intencionalmente afirmado, involucrado y liberado?

Pablo observó correctamente que la propagación del evangelio dependería de la predicación del evangelio por ministros que han sido llamados por Dios, quienes luego serían colocados intencionalmente por líderes a la obra del Reino.

Vemos este proceso demostrado nuevamente en 1 Corintios 4:14-17. es claro en el contexto de esta escritura que Pablo envió a Timoteo, su amado hijo en el evangelio, para que lo ayudara a dirigir una cuestión en Corinto en su ausencia. Pablo aseguró a los Corintios que Timoteo ciertamente estaba calificado ser su verdadero representante y que sería como si Pablo mismo estuviera allí. En este contexto Pablo nos dio un ejemplo muy claro de la necesidad de ser intencional al afirmar, involucrar y liberar a la próxima generación de ministros en la obra del evangelio.

Pablo estaba muy consciente de la competencia y capacidad de Timoteo porque tomó la responsabilidad personal de entrenarlo y guiarlo para su futuro ministerio. Dicho simplemente, Pablo conocía a Timoteo bien y Timoteo conocía a Pablo y valoraba profundamente su relación.

Como líderes ministeriales de hoy, nosotros también debemos aceptar esta responsabilidad para garantizar la futuro del mensaje de la Verdad. Debemos dar un paso adelante para afirmar, comprometer y deliberadamente liberar a la próxima generación de líderes. Siempre debemos ser intencionales y alertas para descubrir el potencial en las personas dentro de nuestras congregaciones, desde los más jóvenes hasta los más ancianos.

Afirmar

Cuando aprendemos a mirar a las personas, independientemente de su edad, a través del lente de potencial del Reino, Dios nos dirigirá a aquellos que Él está dispuesto a usar. Dejándonos guiar por Él, podemos empezar a hablar a sus vidas y afirmar las posibilidades que vemos. Hay dos definiciones de la palabra afirmar que puede ayudarnos a dirigirnos. Podemos “establecer como un hecho; afirmar enérgica y públicamente” que veamos el potencial de lo que Dios puede hacer en la vida de alguien. También podemos “ofrecer a alguien apoyo o estímulo emocional”. Y una vez que afirmamos lo que es posible, podemos tomar el siguiente paso a través del proceso de participación a través de la tutoría.

Involucrar

La tutoría es el proceso de comprometerse con otro a través del asesoramiento y la capacitación. Es hablando nuestra experiencia en sus vidas y ayudarlos a aprender qué hacer y qué no hacer para ser exitoso en el ministerio en el Reino. No tienes que ser un maestro o entrenador de tiempo completo para ser un mentor; solo tienes que estar dispuesto a buscar las oportunidades que Dios te da, y luego aprovecharlas. La tutoría ayuda a desafiar a otros a crecer incluso más allá de donde está el mentor y ayuda a empoderarlos para el éxito.

Liberar

Así como Pablo aconsejó, comprometió y liberó a Timoteo para la tarea de difundir la Palabra de Dios en tierra, también debemos hacerlo nosotros con aquellos a quienes asesoramos. Bastante temprano en su relación, Pablo desafió y soltó a Timoteo para nutrir a la joven congregación en Berea, junto con su socio Silas (Hechos 17:14). Pablo había establecido la iglesia, pero liberó su supervisión adicional y desarrollo a su aprendiz, Timoteo. A través de esta oportunidad con Berea, Timoteo obtuvo la experiencia para asumir desafíos aún mayores y más tarde fue asignado para hacer frente a los errores en la iglesia en Éfeso (ver 1 Timoteo). A medida que Timoteo adquiría conocimiento y experiencia, Pablo fue capaz de confiar en él y darle responsabilidades cada vez mayores. Aunque Pablo había confiado a Timoteo para que manejara una carga mayor, aun así lo guió a través de ella. El no lo dejó con las manos vacías para enfrentarlo. Lo animó a seguir las buenas enseñanzas del evangelio, para que pudieran proporcionar el alimento que Timoteo necesitaba para sustentarlo y darle la fuerza que necesitaba para la tarea que tenía en las manos.

Al seguir estos pasos de afirmación, participación y liberación, podemos hacer nuestra parte para asegurar que las cuatro preguntas que hace Pablo en Romanos 10:13-15 serán bien respondidas. Los perdidos podrán oír la verdad de la Palabra de Dios y podrán creer porque habrá ministros-hombres y mujeres- que han sido afirmados, involucrados y liberados en la cosecha campo!

Nathan Scoggins



Artículo No. 2

Ministerio Apostólico

La pandemia de Covid-19 desafió a la iglesia apostólica de una manera que nunca habíamos imaginado posible. Algunos todavía están luchando por recuperar el impulso y reformular la visión. Dios ciertamente fue fiel incluso en medio de esta temporada tan severa. Muchos informaron una mayor provisión financiera y poderosas reuniones de oración. La iglesia se volvió más innovadora y nos extendimos a nuevos enfoques para el evangelismo, incluidas las redes sociales y los servicios transmitidos en vivo.

El ministerio se ha transformado fundamentalmente por necesidad, y también se ha producido un cambio de actitud positiva en el proceso.

Los pastores sienten la presión especialmente cuando la iglesia enfrenta temporadas de lucha. Han enfrentado maravillosamente estos desafíos, y "habiendo hecho todo lo posible para resistir" ciertamente lo han hecho. Sin embargo, el nuevo contexto nos ha llevado a ser cada vez más conscientes de la necesidad de un acuerdo en el ministerio. Ahora apreciamos más que nunca la diversidad que Dios ha puesto dentro de la iglesia.

Si bien tenemos fortalezas, también tenemos debilidades. Sobresalimos en algunos dones y nos faltan en otros. Aquí es donde la unidad en el ministerio se vuelve vital. Debemos apoyarnos y felicitarnos unos a otros. El aumento de los desafíos nos ha llevado a admitir más fácilmente que necesitamos ayuda.

Dones del Ministerio

Las condiciones ahora son sorprendentemente conducentes a los beneficios proporcionados por una participación ministerial apostólica unificada. Seguramente Dios ha preparado el escenario para que la iglesia apostólica emerja funcionando plenamente en los dones del espíritu con gran poder y demostración.

Dios también da personas a la iglesia como dones a través de lo que llamamos los "dones del ministerio". Estos se encuentran en Efesios 4:11:

“Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo;”

La Ilustración de la Mano

La mano se usa a menudo como una ilustración del ministerio apostólico y es una ilustración muy valiosa.



Apóstol – Profeta – Evangelista – Pastor - Maestro Ministerio Apostolico

Usando la mano como ejemplo, el pulgar sería el apóstol. El pulgar toca fácilmente todos los dedos de la mano. El señalador más fino es el profeta que señala el camino o da orientación al cuerpo de Cristo. El dedo más largo de la mano, el del medio, sería el dedo de alcance o evangelista. El cuarto dedo o anular es el más difícil de mover independientemente de todos los demás porque, como representa al pastor, permanecerá cerca de las ovejas. El pastor permanecerá cerca del cuerpo de Cristo, ya que está allí para estar con el rebaño para protegerlo, alimentarlo y guiarlo. El dedo meñique, es entonces el dedo fundamental. Cuando la mano descansa sobre una mesa o está escribiendo, el peso de la mano descansa sobre el dedo meñique. Esto representa al maestro que ofrece el fundamento de la doctrina de la comprensión, dentro de la cual operarán todos los ministerios.

La belleza de esta ilustración está en la comprensión de que la mano es parte del cuerpo de Cristo, pero sin embargo, es la mano la que ministra al cuerpo. Acicalamos el cuerpo con las manos, cuando nos lesionamos, nuestras manos agarran instintivamente la zona de la herida o del dolor. Es la mano que viste el cuerpo, acicala el cuerpo y lo cuida. Ninguna otra parte del cuerpo cuida del cuerpo como lo hacen las manos. El ministerio apostólico es parte del cuerpo, pero se da para ministrar únicamente al cuerpo.

El Ministerio Apostólico Hace Crecer la Iglesia

El ministerio apostólico ha sido diseñado por Dios para edificar la iglesia y hacer crecer la iglesia. Los paradigmas Agrícolas se han utilizado a menudo como una analogía del crecimiento de la iglesia. Este proceso de pensamiento, particular demuestra el valor de trabajar juntos en armonía para producir una cosecha.

El apóstol ara. El apóstol es el buey que ara la tierra y la revuelve para dejarla lista. Él ara con la esperanza de una cosecha futura para que el profeta pueda plantar. El profeta planta con declaraciones proféticas de cosas por venir y hablando la Palabra. Su palabra es como una semilla cuando habla de cosas por venir y revela destellos del futuro. Entonces, el apóstol ara y el profeta planta. Entonces, a medida que Dios da sus bendiciones, las almas nacen en el reino, y Dios da el crecimiento.

El evangelista es el recolector, trayendo trigo y cizaña al granero a través de una diversidad de métodos evangelísticos. Luego, el pastor debe comenzar el proceso de trilla predicando la doctrina y el estilo de vida apostólicos. Finalmente, el maestro trabaja con el trigo, moliéndolo para la cocción del pan.

La Biblia habla de los vientos de doctrina que se llevan la paja. El trigo es pesado, y cae a tierra. Pero la paja es ligera y no puede soportar la enseñanza doctrinal, el discipulado de vivir para Dios, ser fiel con las finanzas, los diezmos, las ofrendas y los estándares de vida cristiana.

Los vientos de la doctrina comienzan a llevarse la paja que no tiene peso. Pero el trigo se vuelve pesado con el peso de la Palabra del Señor, cayendo en manos del maestro que lo muele con afinación mediante la doctrina y la particular comprensión de los principios más profundos de la Palabra de Dios. El maestro muele ese trigo en un molino de principios bíblicos hasta que está listo para ser puesto en el horno para hornear. El dulce aroma del pan horneado luego flota en toda la comunidad, creando una gran hambre.

Nosotros Nos Necesitamos

La conclusión del asunto es esta: nos necesitamos unos a otros. Necesitamos apoyarnos en los dones, fortalezas y habilidades de los demás. Dios ha diseñado intencionalmente el ministerio apostólico para proveer todo lo que necesita una iglesia apostólica en crecimiento.

Trabajando juntos, el verdadero ministerio apostólico edificará la iglesia y traerá gloria a Dios a través de su testimonio de respeto mutuo y amor mutuo.

Doug Klindt



Artículo No. 3

Programado Para el Crecimiento

Para hacer crecer una iglesia, debe tomarse el tiempo para soñar con las posibilidades y planificar el futuro. El crecimiento será el resultado de poner sus planes en acción. Si te preparas a través de una planificación y programación adecuadas, entonces Dios puede dar el aumento. Dios puede confiarle a una iglesia una gran cosecha cuando la iglesia se prepara para ella. Programar intencionalmente su calendario para oportunidades de crecimiento es vital para el éxito del crecimiento sostenido.

Tómese el tiempo para revisar cada área de su iglesia hacia el final del año. Evaluar las metas y planes para cada ministerio o departamento de la iglesia. Una vez que haya evaluado correctamente dónde se encuentra, puede establecer objetivos para el lugar al que desea ir. La planificación y la programación por adelantado permiten que las personas se preparen para participar en las actividades de la iglesia al mismo tiempo que hacen tiempo para sus vacaciones familiares y eventos personales. La programación anticipada permite una promoción adecuada y ayuda a generar impulso.

Eventos Que Ocurren Naturalmente

Una forma de planificar es aprovechar los eventos naturales del calendario. Estos pueden ser feriados nacionales, días de reconocimiento o días de concientización. Pueden ser formas de llegar a su comunidad y ministrar a diferentes tipos de personas, culturas, o hombres y mujeres de servicio. Aquí hay algunas ideas para ayudar a programar oportunidades para tener invitados en su iglesia durante todo el año.

- Enero - Año Nuevo, L.E.A.D. (Día de agradecimiento a las fuerzas del orden), 21 días de oración
 - Febrero: Día de San Valentín, Día del presidente, Mes de la historia afroamericana
 - Marzo: Primavera, Mes de la historia de la mujer, Día de agradecimiento al médico
 - Abril: Viernes Santo, Pascua, Pascua, Día nacional de los hermanos
 - Mayo: Día de la madre, Agradecimiento a los maestros, reconocimiento a la enfermera, Día de los Caídos
 - Junio - Domingo de Pentecostés, Día de la bandera, Día del padre, Día nacional de los amigos
 - Julio - Cuatro de julio, Día de los padres, Día nacional del helado
 - Agosto - Regreso a la escuela, Día de la tercera edad
 - Septiembre - Día del trabajo, Tributo al 911, Día Nacional del Soltero, Día de los Abuelos
 - Octubre - Cosecha de Otoño - Agradecimiento a los Primeros Respondedores, Domingo de Todas las Naciones
 - Noviembre - Día de los Veteranos, Día de la Adopción, Acción de Gracias
 - Diciembre - Navidad
-

Súper Domingos de Verano

Para la mayoría de las iglesias, el verano puede convertirse en una depresión; pero si usted es intencional con su horario, puede planificar el mejor verano de su vida. Una idea es tener Siete Súper Domingos de Verano. Cada dos semanas del verano, puede programar un evento para ayudar a mantener a las personas conectadas y asistiendo durante el verano. Estos son algunos ejemplos de lo que podrían incluir las semanas.

- Uno: Primeros Domingos de junio - Domingo de Pentecostés - Fiesta de cumpleaños de la Iglesia
- Dos: Tercer Domingo de junio - Día del Padre
- Tres: Primer Domingo de julio - Dios y el País - Hacer un picnic/comida en la iglesia
- Cuatro: Tercer Domingo de julio - EBV para niños Celebración - Domingo de Helado
- Cinco: Quinto Domingo de julio - Celebración de Jóvenes - Haga que los jóvenes participen en el servicio
- Seis: Primer Domingo de agosto - Regreso a Clases - Entrega de Útiles Escolares
- Séptima: Tercer Domingo de agosto - Celebración - Día de Chapoteo - Enseñanza/Predicación enfocada en el Bautismo de Agua - Tener juegos de agua para los niños (Tobogán, globos de agua, etc.)

Programado Para el Crecimiento

La programación es vital para el crecimiento continuo. El programa no tiene el único propósito de tener un gran número de asistentes, sino obtener información de contacto de tantos prospectos como sea posible. Nuestra misión es evangelizar nuestro mundo. Debemos ir a las carreteras y caminos apartados, pero también debemos proporcionar un lugar donde deseen venir y escuchar el evangelio de Jesucristo que cambia vidas.

Ahora comienza el verdadero trabajo. Si quieres hacer crecer la iglesia, debes hacer crecer a la gente. Planificó el evento para llegar a ellos, ahora debe consolidarlos a través del seguimiento.

- Haga la lista: proporcione siempre una tarjeta de información del huésped. Esto puede ser electrónico y manual, pero debes asegurar los nombres de cada invitado si quieres crecer. Necesitas conocer a la gente.
- Ora la lista: Pasa tiempo orando por aquellos que asistieron a tu servicio o evento. La oración te prepara para hablarles y prepara su corazón para recibir.
- Trabaje la lista: cree un equipo para hacer un seguimiento de cada invitado. Haga llamadas telefónicas, programe visitas domiciliarias, asegure un estudio bíblico, invítelos a un grupo de hogar o grupo de compañerismo.

El crecimiento requiere esfuerzo y trabajo intencionales. Programado para Crecimiento!

Tom Foster



Artículo No. 4

Ser Intencional con Su Tiempo y Emociones

Pocas cosas son más valiosas que el tiempo y las emociones. La forma en que gastamos diariamente estos bienes tan valiosos puede determinar la diferencia entre la paz y el estrés. Desafortunadamente, está en la naturaleza humana ser reactivo en la mayoría de las áreas de la vida. Por esa razón, a menudo hay déficits de tiempo y emoción que afectan negativamente lo que de otro modo sería un gran resultado. Entonces, ¿cómo estás manejando tus emociones y tu tiempo?

Manejar el estrés como líder es un acto de equilibrio constante.

Debemos proponernos ser intencionales tanto con nuestro tiempo como con nuestras emociones. Gastar demasiado en cualquiera de estas áreas a menudo conduce a niveles más altos de fatiga y ansiedad.

Aquí hay algunas aplicaciones muy prácticas cuando se considera una mejor gestión del tiempo y las emociones:

- Tener un "interruptor de apagado". Aprende a decir no; Ponga límites a su tiempo y sepa cuándo terminar el día.
- No utilice el modelo de éxito de otra persona como el suyo. Tienes éxito en hacer lo que Dios te ha llamado a hacer con lo que tienes y donde estás.
- Haga que el tiempo con el cónyuge y la familia ocurran todas las semanas. Haz grandes los pequeños momentos juntos, y siempre valora y afirma quiénes son y qué hacen.
- Tómese un tiempo para el descanso personal diario, la reflexión y la meditación.
- Cuídate emocionalmente; no permita que los dramas y las crisis de la vida de otras personas entren en su hogar y en sus conversaciones hogareñas.
- ¡Planifique vacaciones y tiempo fuera y días libres! ¡No dejes que nada se interponga en su camino!

Dios, quien es nuestro ejemplo, declaró que el sábado ocurriera semanalmente por una razón. Él puso en orden y las relaciones en orden todo para Su gloria. El manejo de nuestro tiempo y cuidado personal sigue ese mismo diseño y honra a Dios y nuestro trabajo por Él.

David Bryan



Artículo No. 5

El Siguierte Pueblo

En la reunión de Invierno de 2022 de la Junta General, el Hno. Bernard permitió que Misiones Norteamericanas presentara su estrategia para plantar nuevas iglesias en Norteamérica. El siguiente es un resumen abreviado de nuestra presentación.

La Escritura declara que la expansión del gobierno de Dios (reino) nunca tendrá fin (Isaías 9:7). La forma en que el Reino de Dios se expande a nuevos territorios es a través de la plantación de nuevas iglesias locales.

Cada iglesia debe esforzarse por llegar al próximo pueblo.

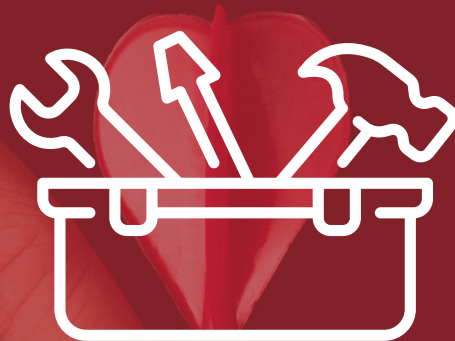
La meta de Misiones de Norteamericanas es un aumento del 5% en el número de obras nuevas (crecimiento bruto) en América del Norte cada año. Creemos que este es un objetivo alcanzable y sostenible. En los últimos 20 años, en promedio, 15 de 58 distritos por año han logrado un crecimiento del 5% en el número de obras nuevas. Es alentador que 56 de 58 distritos hayan logrado este objetivo al menos una vez durante los últimos 20 años. En 2017, 24 distritos lograron esta meta. Creemos que todos los distritos pueden y deben cumplir con esta meta todos los años.

Navidad para Cristo está proporcionando los recursos financieros necesarios para capacitar a nuevos plantadores de iglesias y brindar apoyo para nuevas obras. Sin un crecimiento continuo en nuestra oferta anual de CFC, no podremos sostener este nivel de crecimiento. Por supuesto, para lograr un crecimiento del 5% de nuevas obras anualmente, también necesitamos trabajadores. Tenemos un plan sólido para financiar la misión, y ahora les presentamos nuestro plan para proporcionar trabajadores. ¡Creemos que el mismo Dios que ha provisto las finanzas también proveerá los trabajadores! A lo largo de los años, todos hemos hecho muchas promesas financieras por fe. En general, hemos podido hacer esas promesas, aunque a veces ha requerido una provisión milagrosa. Sin embargo, estas provisiones nunca llegarían si no hubiéramos dado un paso de fe y hecho una promesa. Creemos que el mismo principio se aplicará cuando nos comprometamos, por fe, a ir al siguiente pueblo con la intención de comenzar un punto de predicación, una obra de hijas o una iglesia autónoma. Le agradecemos por hacer este compromiso.

Estamos creando una base de datos nacional de hombres y mujeres que se han comprometido a ir al siguiente pueblo. Nos comunicaremos mensualmente con todos los que hagan un compromiso y ofreceremos aliento, capacitación, creación de redes e inspiración a todos los que Dios está llamando para comenzar estas obras. ¡Estamos formando un ejército! Creemos que esta comunidad de apoyo y aliento de plantadores de iglesias potenciales se convertirá en un poderoso movimiento de plantación de iglesias.

Este plan es simple, pero creo que es bíblico. Todo gran esfuerzo comienza con un mandato divino, un vaso (obrero) obediente y el primer paso de fe. Gracias nuevamente por completar la tarjeta de compromiso de El Siguierte Pueblo. ¡A ver qué hará Dios!

Scott Fistrank



NÚMERO 8 CAJA DE HERRAMIENTAS

HERRAMIENTAS
PRÁCTICAS
QUE PUEDE UTILIZAR



SGI

STRATEGIC GROWTH INITIATIVE



Establecimiento **Intencional** De Metas

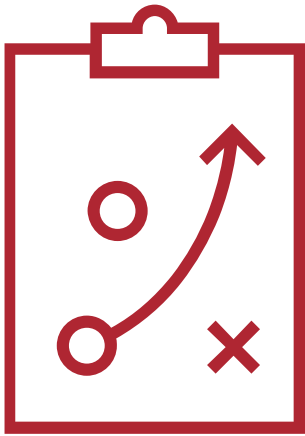
Los números anteriores de la Revista de Liderazgo de la SGI proporcionaron herramientas para ayudar a aclarar la intencionalidad. Ofrecemos estos recursos nuevamente para ayudar a los líderes a elaborar metas intencionales para distritos e iglesias. La intencionalidad comienza con el establecimiento de metas.

¿Dónde queremos estar en 5 años? ¿En 10 años?

¿Qué metas establecemos? ¿Cómo mediremos nuestro progreso?

¿Cuáles son nuestras fortalezas? ¿Cómo podemos aprovechar nuestras oportunidades para minimizar nuestras amenazas?

¿Cómo tomarían forma tales acciones en un año, tres años, cinco años?



Plan De Acción **INTENCIONAL**

Después de establecer metas, desarrolle un plan de acción para alcanzar las metas. Un plan de acción anual y una estrategia específica prepararán a los líderes para el siguiente nivel y temporada de crecimiento.

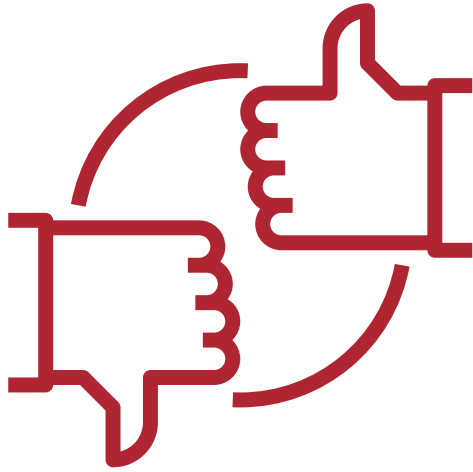
Revise nuestras metas de uno, tres y cinco años. Establezca "próximos pasos" alcanzable para desarrollar un plan de acción.

PASO 1

PASO 2

PASO 3

¿Cómo avanzamos de un paso al siguiente?

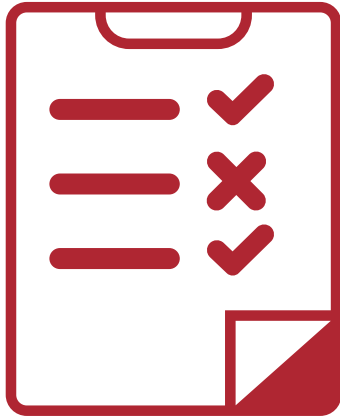


Revisión y Ajuste **INTENCIONAL**

Revise y evalúe los resultados. Determine éxito con base en las metas que el equipo estableció. Hacer ajustes estratégicos para alcanzar las metas. Revisar el plan si es necesario.

Periódicamente, eche un vistazo al plan estratégico y discuta el progreso. Celebra los logros. Reconoce las deficiencias. Hacer ajustes.

- *¿Hasta qué punto hemos cumplido nuestros objetivos?*
- *¿Qué metas quedan sin cumplir?*
- *¿Cómo revisamos nuestros esfuerzos para alcanzar nuestras metas?*
- *¿Alguna de las metas ha resultado poco realista? ¿Cómo debemos revisarlas?*



Evaluación INTENCIONAL

¿Qué tan bien estamos preparando, equipando y liberando líderes? Califique el nivel de su esfuerzo, el tiempo invertido y la fuerza en una escala del 1 al 10. Utilice esta encuesta como un mapa de mejora.

He equipado, desarrollado y capacitado a líderes en ministerio efectivo y conceptos de plantación de iglesias.



He establecido expectativas, objetivos, políticas y procedimientos claros por escrito.



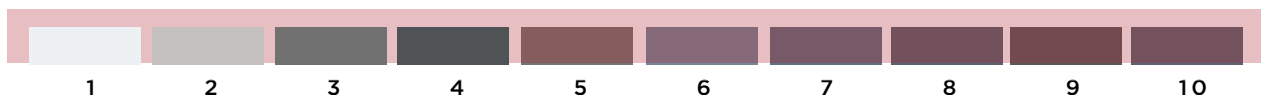
He establecido líneas abiertas de comunicación y responsabilidad.



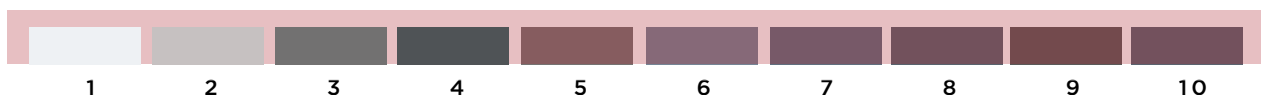
He asistido a cada trabajo con la planificación financiera y la administración.



He establecido pautas claras para la asignación de ayudantes y el traslado de personas.



Continúo brindando tutoría, orientación, consejo y apoyo emocional.



Animo a los líderes a buscar la dirección y el empoderamiento del Espíritu.

