

Codice etico



Indice

1. Premessa e finalità	p.3
2. Ambito di applicazione e destinatari	p.3
3. Valori fondamentali	p.4
3.1 Proactivity Driven-Culture	
3.2 Community Development	
3.3 Situational Awareness	
3.4 Conscious Leadership	
3.5 Collaborative Journey	
3.6 Matrice Valori – Comportamenti attesi	
4. Norme di comportamento.....	p.7
4.1 Uso delle risorse e dei beni aziendali	
4.2 Conflitti di interesse	
4.3 Rapporti con partner, fornitori e stakeholder	
4.4 Comunicazione e rappresentazione dell'azienda	
4.5 Tutela dei dati e della privacy	
4.6 Sicurezza sul lavoro e benessere	
5. Relazioni interne	p.8
5.1 Collaborazione e lavoro di squadra	
5.2 Diversità, equità e inclusione	
5.3 Gestione delle segnalazioni interne	
6. Rapporti con la collettività	p.9
7. Formazione e diffusione del Codice Etico.....	p.9
8. Violazioni e conseguenze.....	p.10
9. Approvazione e revisione	p.10
10. Conclusione.....	p.10

1. Premessa e finalità

Il presente Codice Etico definisce valori, principi e regole di comportamento che guidano tutte le attività di progetto Doable.

Progetto Doable orienta il proprio lavoro allo sviluppo di soluzioni, servizi e processi che favoriscono una realizzazione consapevole, sostenibile e concreta degli obiettivi personali e professionali delle persone e delle organizzazioni con cui collabora.

Il Codice Etico ha l'obiettivo di:

1. dichiarare i valori fondanti della cultura aziendale;
2. stabilire i comportamenti attesi da tutte le persone coinvolte;
3. garantire correttezza, trasparenza e responsabilità in ogni attività;
4. prevenire comportamenti non etici o dannosi;
5. creare un riferimento chiaro per la gestione delle violazioni.

L'adesione al Codice è condizione essenziale per collaborare con progetto Doable.

2. Ambito di applicazione e destinatari

Il Codice Etico si applica a:

- persone fondatrici e figure di governance;
- dipendenti e collaboratori interni;
- consulenti e professionisti esterni;
- partner e fornitori;
- tirocinanti, stagisti, volontari;
- chiunque operi in nome o per conto di progetto Doable.

Tutte le persone coinvolte devono:

- conoscere e rispettare il Codice;
- adottare comportamenti coerenti con i principi espressi;
- contribuire a un ambiente rispettoso e sicuro;
- segnalare eventuali violazioni o condotte non appropriate.

3. Valori fondamentali

3.1 Proactivity Driven-Culture

Progetto Doable promuove una cultura orientata all'azione consapevole e alla responsabilità personale. La proattività implica la capacità di anticipare bisogni, contesti e conseguenze, agendo con intenzionalità e spirito di iniziativa.

In concreto, questo valore si traduce in:

- assunzione di responsabilità rispetto alle proprie decisioni e azioni;
- orientamento alla soluzione e al miglioramento continuo;
- capacità di agire anche in contesti complessi o incerti;
- rispetto degli impegni presi e delle scadenze concordate;
- disponibilità a riconoscere errori e ad attivarsi per correggerli.

3.2 Community Development

Progetto Doable riconosce il valore delle relazioni e delle comunità come elemento centrale della propria attività.

Ogni progetto, collaborazione o intervento è pensato come parte di un ecosistema più ampio, che coinvolge persone, organizzazioni e territori.

Questo valore comporta:

- attenzione agli impatti sociali delle attività svolte;
- costruzione di relazioni basate su fiducia, equità e rispetto reciproco;
- promozione di pratiche collaborative e inclusive;
- rifiuto di comportamenti opportunistici o esclusivi;
- contributo attivo allo sviluppo delle comunità con cui si interagisce.

3.3 Situational Awareness

Progetto Doable agisce con consapevolezza del contesto in cui opera, riconoscendo la complessità delle situazioni e la pluralità dei punti di vista.

La situational awareness implica:

- capacità di leggere i contesti organizzativi, sociali e relazionali;

- attenzione alle dinamiche di potere, ai ruoli e alle responsabilità;
- valutazione preventiva degli effetti delle decisioni;
- utilizzo responsabile delle informazioni e dei dati;
- adattamento dei comportamenti alle specificità delle situazioni, nel rispetto dei principi etici.

3.4 Conscious Leadership

Progetto Doable promuove una leadership consapevole, intesa come capacità di guidare sé stessi e gli altri con responsabilità, coerenza e attenzione all’impatto delle proprie azioni.

Questo valore si esprime attraverso:

- coerenza tra valori dichiarati e comportamenti adottati;
- esercizio del ruolo con rispetto, ascolto e senso del limite;
- prevenzione di abusi di potere o comportamenti autoritari;
- promozione dell’autonomia, della crescita e del benessere delle persone;
- assunzione di responsabilità nelle decisioni che influenzano gli altri.

3.5 Collaborative Journey

Progetto Doable considera il lavoro come un percorso condiviso, fondato sulla collaborazione e sulla corresponsabilità.

I risultati sono il frutto di processi partecipati e del contributo consapevole di tutte le persone coinvolte.

Questo valore comporta:

- valorizzazione del lavoro di squadra e dello scambio di competenze;
- comunicazione aperta, chiara e rispettosa;
- condivisione delle informazioni necessarie allo svolgimento delle attività;
- gestione costruttiva dei conflitti;
- riconoscimento del contributo individuale all’interno di un percorso collettivo.

3.6 Matrice valori- comportamenti attesi

La seguente matrice traduce i valori di progetto Doable in comportamenti attesi, offrendo un riferimento pratico per orientare le scelte e le azioni quotidiane.

Valore	Comportamenti attesi
Proactivity Driven- Culture	Agire in modo responsabile e intenzionale, anticipando i bisogni e criticità; rispettare impegni e scadenze; proporre soluzioni e miglioramenti; segnalare tempestivamente problemi o rischi.
Community Development	Costruire relazioni basate su fiducia e rispetto; considerare l'impatto delle azioni sulle persone e sui contesti; evitare pratiche opportunistiche; favorire la collaborazione e l'inclusione.
Situational Awareness	Valutare il contesto prima di agire; utilizzare informazioni e dati in modo responsabile; adattare comportamenti e decisioni alle specificità delle situazioni; riconoscere limiti e rischi.
Conscious Leadership	Agire con coerenza e responsabilità; esercitare il proprio ruolo senza abuso di potere; promuovere ascolto, autonomia e benessere; assumersi la responsabilità delle decisioni che influenzano gli altri.
Collaborative Journey	Condividere informazioni e competenze; comunicare in modo chiaro e rispettoso; contribuire attivamente al lavoro di squadra; gestire i conflitti in modo costruttivo; riconoscere il contributo altrui.

4. Norme di comportamento

4.1 Uso delle risorse e dei beni aziendali

Le risorse di progetto Doable (strumenti, fondi, tecnologie, infrastrutture, materiali, dati) devono essere utilizzate esclusivamente per lo svolgimento delle attività autorizzate.

È vietato:

- utilizzare risorse per fini personali salvo autorizzazione esplicita;
- cedere materiali o strumenti a terzi non autorizzati;
- compiere attività che possano danneggiare beni aziendali o comprometterne la sicurezza.

Ogni persona è responsabile della corretta cura e conservazione delle risorse.

4.2 Conflitti di interesse

Un conflitto di interesse si verifica quando una decisione o un comportamento può essere influenzato da interessi personali, familiari o professionali.

Le persone coinvolte devono:

- evitare situazioni che possano generare conflitti;
- comunicare tempestivamente eventuali situazioni potenzialmente critiche;
- astenersi dal prendere decisioni quando si rileva un possibile condizionamento;
- rispettare le indicazioni dell'organo preposto alla valutazione del conflitto.

4.3 Rapporti con partner, fornitori e stakeholder

Progetto Doable gestisce le relazioni esterne secondo criteri di:

- equità;
- rispetto reciproco;
- trasparenza contrattuale;
- conformità normativa.

Sono vietati favoritismi personali, accordi opachi e pratiche contrattuali ingiuste.

4.4 Comunicazione e rappresentazione dell'azienda

Chi rappresenta progetto Doable deve garantire comunicazioni:

- corrette, documentate e non fuorvianti;

- coerenti con i valori aziendali;
- rispettose nei toni e nei contenuti.

La comunicazione pubblica, incluse attività sui social media, non deve danneggiare reputazione o credibilità dell'azienda.

4.5 Tutela dei dati e della privacy

Progetto Doable gestisce i dati personali e sensibili in conformità alle normative vigenti. Ogni persona deve:

- trattare i dati solo per finalità autorizzate;
- utilizzare strumenti sicuri e credenziali personali;
- evitare la diffusione non autorizzata di informazioni;
- segnalare tempestivamente eventuali violazioni o incidenti di sicurezza.

4.6 Sicurezza sul lavoro e benessere

Progetto Doable si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro. Ciò include:

- rispetto delle normative sulla sicurezza;
- adozione di comportamenti prudenti e collaborativi;
- tutela della salute fisica e mentale;
- prevenzione di stress, sovraccarico e rischi psicosociali.

5. Relazioni interne

5.1 Collaborazione e lavoro di squadra

Progetto Doable favorisce un clima basato su:

- cooperazione;
- ascolto;
- confronto costruttivo;
- condivisione delle informazioni necessarie.

Non sono tollerati comportamenti opportunistici, competitivi in modo scorretto o che ostacolino il lavoro altrui.

5.2 Diversità, equità e inclusione

Progetto Doable considera la diversità una risorsa e promuove politiche che garantiscano:

- pari opportunità;
- accesso equo a formazione e crescita;
- valorizzazione delle competenze di ciascuno;
- attenzione alle differenti esigenze delle persone.

5.3 Gestione delle segnalazioni interne

Ogni persona può segnalare comportamenti contrari al Codice Etico attraverso i canali dedicati, garantendo:

- riservatezza del segnalante;
- protezione da ritorsioni o penalizzazioni;
- imparzialità nella valutazione.

6. Rapporti con la collettività

Progetto Doable si impegna a:

- contribuire positivamente alle comunità con cui interagisce;
- promuovere pratiche responsabili e rispettose;
- evitare attività che possano generare impatti negativi sociali o ambientali;
- adottare un approccio etico in tutte le attività di comunicazione e collaborazione esterna.

7. Formazione e diffusione del Codice Etico

Progetto Doable garantisce:

- accessibilità del Codice a tutte le persone coinvolte;
- attività di sensibilizzazione e formazione periodica sui temi etici;
- aggiornamento del documento in base all'evoluzione normativa e organizzativa.

8. Violazioni e conseguenze

Il mancato rispetto del Codice Etico può comportare:

- interventi formativi o richiami;
- limitazioni operative;
- risoluzione del rapporto di collaborazione;
- eventuali comunicazioni alle autorità competenti in caso di violazioni di legge.

Ogni violazione è valutata in funzione della gravità, della volontarietà e dell'impatto generato.

9. Approvazione e revisione

Il Codice Etico è approvato dagli organi competenti di progetto Doable ed è soggetto a revisione periodica per garantirne coerenza, efficacia e attualità.

10. Conclusione

Il Codice Etico rappresenta un impegno condiviso da tutte le persone che partecipano a progetto Doable.

La sua osservanza garantisce credibilità, coerenza e qualità del lavoro svolto, contribuendo alla crescita sostenibile e responsabile dell'azienda.

Ultimo aggiornamento: 19 dicembre 2025